عسیر

مصاحبه با رئیس دانشگاه علوم پزشکی عسیر

مصاحبه‌گر: بهرام نیک‌پی

مصاحبه‌گر: بهرام نیک‌پی

مصاحبه‌گر: بهرام نیک‌پی

مصاحبه‌گر: بهرام نیک‌پی

مصاحبه‌گر: بهرام نیک‌پی

مصاحبه‌گر: بهرام نیک‌پی

مصاحبه‌گر: بهرام نیک‌پی

مصاحبه‌ی پرچالش دکتر داود رحیمی، رئیس دانشگاه علوم پزشکی عسیر، درباره‌ی کمبود نیروی انسانی، بودجه‌ی ناکافی و آینده‌ی نظام سلامت در منطقه

— مصاحبه‌ی پرچالش دکتر داود رحیمی، رئیس دانشگاه علوم پزشکی عسیر، درباره‌ی کمبود نیروی انسانی، بودجه‌ی ناکافی و آینده‌ی نظام سلامت در منطقه

بهنام کیوان‌مهر – خبرنگار ویژه

۷ بهمن ماه ۱۴۰۱ – شهر کوهسار: در حالی که بسیاری از بیمارستان‌های دولتی عسیر با کمبود پرستار، نبود متخصص بیهوشی و صف طولانی بیماران روبه‌رو هستند، دکتر داود رحیمی، رئیس دانشگاه علوم پزشکی عسیر، در گفت‌وگویی ویژه با «خبرنامه‌ی سلامت کوهسار» از وضعیت منابع انسانی، بودجه‌ی ناکافی و برنامه‌های توسعه‌ی شبکه‌ی درمانی منطقه سخن گفت. این گفت‌وگو نخستین مصاحبه‌ی مفصل یک مقام رسمی دانشگاه با رسانه‌های محلی در سال جاری است و بازتاب گسترده‌ای در شبکه‌های اجتماعی منطقه داشته است.

دکتر رحیمی در ابتدای گفت‌وگو با اشاره به کمبود نیروی انسانی گفت: «در حال حاضر حدود ۴۲ درصد از پست‌های پزشکی در بیمارستان‌های شهرستان‌های دور از مرکز، خالی مانده است. این خلا مستقیماً بر کیفیت خدمات و زمان انتظار بیماران اثر می‌گذارد و ما ناچاریم با قراردادهای موقت و همکاری دانشجویان پزشکی بخش بزرگی از نیاز را پوشش دهیم، اما این راه پایدار نیست و نیازمند تصمیم‌های کلان در سطح وزارت بهداشت است.» او افزود که دانشگاه در حال تدوین طرحی برای جذب و نگهداری پزشکان در مناطق کم‌برخوردار است که در آن امتیازات ویژه برای خدمت در مناطق مرزی و کوهستانی پیش‌بینی شده است.

رحیمی درباره‌ی بودجه‌ی دانشگاه گفت: «بودجه‌ی امسال ۱۸ درصد کمتر از سال گذشته است در حالی که تورم خدمات درمانی بیش از ۲۰ درصد بوده است. ما ناچار شده‌ایم برخی پروژه‌های توسعه‌ای را به تأخیر بیندازیم و تنها نگهداری تجهیزات موجود را پوشش دهیم. این وضعیت برای دانشگاهی که قرار است الگوی نظام سلامت منطقه باشد، نگران‌کننده است.» به گفته‌ی او، دانشگاه درخواست افزایش ۱۵ درصدی بودجه را ارائه کرده است و منتظر پاسخ رسمی است.

در بخش دیگر گفت‌وگو، دکتر رحیمی از راه‌اندازی یک مرکز تلفیقی آموزش و درمان در شهر کوهسار خبر داد که قرار است از مهر ۱۴۰۲ فعالیت خود را آغاز کند. به گفته‌ی او، این مرکز با ظرفیت ۱۲۰ تخت، آزمایشگاه مجهز و سالن عمل سرپایی، دانشجویان پزشکی، پرستاری و مامایی را در کنار پزشکان عمومی آموزش خواهد داد و قرار است الگوی آموزش مبتنی بر بیمار در آن اجرا شود. «می‌خواهیم دانشجو از روز اول با بیمار روبه‌رو شود و تصمیم‌گیری را زیر نظر استاد تجربه کند، نه صرفاً در کلاس درس بخواند و بعد وارد بیمارستان شود و اشتباه کند و یاد بگیرد و این هزینه را بیمار بپردازد،» این جمله واکنش گسترده‌ای در فضای مجازی منطقه ایجاد کرد و هزاران بار در شبکه‌های اجتماعی بازنشر شد.

در بخش پایانی گفت‌وگو، رحیمی از طرح دانشگاه برای جذب نیروی انسانی بومی خبر داد و گفت: «اگر دانشجویی از روستای فلان‌آباد وارد دانشگاه شود و تعهد بدهد که پس از فارغ‌التحصیلی ۵ سال در همان روستا خدمت کند، ما هزینه‌ی تحصیل او را پرداخت می‌کنیم و در طول خدمت، حقوق کامل می‌گیرد.» او افزود که این طرح مشابه برنامه‌ی پزشکان روستایی در کشورهای دیگر است و اگر با استقبال روبه‌رو شود، می‌تواند بخش بزرگی از خلا نیروی انسانی را پوشش دهد. رحیمی گفت نسخه‌ی اولیه‌ی طرح ظرف دو هفته آماده می‌شود و برای تصویب به هیات امنای دانشگاه ارائه خواهد شد.

واکنش‌ها به این مصاحبه متفاوت بود. برخی از پزشکان شاغل در بیمارستان‌های دولتی عسیر گفتند که طرح‌ها «روی کاغذ خوب است» اما تا زمان اجرا باید صبر کرد. در مقابل، دانشجویان پزشکی نوشتند که انگیزه‌ی خود برای ماندن در منطقه را «فقط با دیدن اجرای واقعی طرح» از دست نمی‌دهند. یک کارشناس بهداشت منطقه نیز گفت که کمبود نیروی انسانی تنها بخشی از مشکل است و بدون اصلاح ساختار پرداخت و ارتقای شغلی، هر طرح مشابهی با همان سرنوشت روبه‌رو خواهد شد.

مصاحبه‌ی پرچالش دکتر داود رحیمی، رئیس دانشگاه علوم پزشکی عسیر، درباره‌ی کمبود نیروی انسانی، بودجه‌ی ناکافی و آینده‌ی نظام سلامت در منطقه

— مصاحبه‌ی پرچالش دکتر داود رحیمی، رئیس دانشگاه علوم پزشکی عسیر، درباره‌ی کمبود نیروی انسانی، بودجه‌ی ناکافی و آینده‌ی نظام سلامت در منطقه

بهنام‌خسرو مهرداد – خبرنگار ویژه

۷ بهمن ماه ۱۴۰۱ – شهر کوهسار: در حالی که بسیاری از بیمارستان‌های دولتی عسیر با کمبود پرستار، نبود متخصص بیهوشی و صف طولانی بیماران روبه‌رو هستند، دکتر داود رحیمی، رئیس دانشگاه علوم پزشکی عسیر، در گفت‌وگویی ویژه با «خبرنامه‌ی سلامت کوهسار» از وضعیت منابع انسانی، بودجه‌ی ناکافی و برنامه‌های توسعه‌ی شبکه‌ی درمانی منطقه سخن گفت. این گفت‌وگو نخستین مصاحبه‌ی مفصل یک مقام رسمی دانشگاه با رسانه‌های محلی در سال جاری است و بازتاب گسترده‌ای در شبکه‌های اجتماعی منطقه داشته است.

دکتر رحیمی در ابتدای گفت‌وگو با اشاره به کمبود نیروی انسانی گفت: «در حال حاضر حدود ۴۲ درصد از پست‌های پزشکی در بیمارستان‌های شهرستان‌های دور از مرکز، خالی مانده است. این خلا مستقیماً بر کیفیت خدمات و زمان انتظار بیماران اثر می‌گذارد و ما ناچاریم با قراردادهای موقت و همکاری دانشجویان پزشکی بخش بزرگی از نیاز را پوشش دهیم، اما این راه پایدار نیست و نیازمند تصمیم‌های کلان در سطح وزارت بهداشت است.» او افزود که دانشگاه در حال تدوین طرحی برای جذب و نگهداری پزشکان در مناطق کم‌برخوردار است که در آن امتیازات ویژه برای خدمت در مناطق مرزی و کوهستانی پیش‌بینی شده است.

رحیمی درباره‌ی بودجه‌ی دانشگاه گفت: «بودجه‌ی امسال ۱۸ درصد کمتر از سال گذشته است در حالی که تورم خدمات درمانی بیش از ۲۰ درصد بوده است. ما ناچار شده‌ایم برخی پروژه‌های توسعه‌ای را به تأخیر بیندازیم و تنها نگهداری تجهیزات موجود را پوشش دهیم. این وضعیت برای دانشگاهی که قرار است الگوی نظام سلامت منطقه باشد، نگران‌کننده است.» به گفته‌ی او، دانشگاه درخواست افزایش ۱۵ درصدی بودجه را ارائه کرده است و منتظر پاسخ رسمی است.

در بخش دیگر گفت‌وگو، دکتر رحیمی از راه‌اندازی یک مرکز تلفیقی آموزش و درمان در شهر کوهسار خبر داد که قرار است از مهر ۱۴۰۲ فعالیت خود را آغاز کند. به گفته‌ی او، این مرکز با ظرفیت ۱۲۰ تخت، آزمایشگاه مجهز و سالن عمل سرپایی، دانشجویان پزشکی، پرستاری و مامایی را در کنار پزشکان عمومی آموزش خواهد داد و قرار است الگوی آموزش مبتنی بر بیمار در آن اجرا شود. «می‌خواهیم دانشجو از روز اول با بیمار روبه‌رو شود و تصمیم‌گیری را زیر نظر استاد تجربه کند، نه صرفاً در کلاس درس بخواند و بعد وارد بیمارستان شود و اشتباه کند و یاد بگیرد و این هزینه را بیمار بپردازد،» این جمله واکنش گسترده‌ای در فضای مجازی منطقه ایجاد کرد و هزاران بار در شبکه‌های اجتماعی بازنشر شد.

در بخش پایانی گفت‌وگو، دکتر